社会医療法人 北九州病院

ワタシに、ちょうどいい。

NURSE RECRUIT GUIDE

看護師募集案内



KITAKYUSHU HOSPITAL

看護部理念

あたたかい心と
信頼される看護を提供します



人の尊厳や権利を尊重し、思いやりの心を持った安全な看護を提供します。
北九州病院の理念や基本方針に基づく質の高い看護を提供するために、
専門職として常に学び続け地域に貢献します。

看護部基本方針

1. その人らしさを尊重し、安心できる看護を提供します。
2. 多職種で連携し、チームの一員として安全な看護を提供します。
3. 看護職として向上心を持ち、自己研鑽に努めます。

LEVEL UP
レベルアップ支援

一人ひとりの看護師の臨床実践能力に適した学習を行い、様々な経験を通して知識や技術を身につけ、ステップアップできるよう支援しています。



	看護管理	スペシャリスト	ジェネラリスト
LEVEL 4 達人看護師	看護の専門性を追求するとともに組織の目標達成に貢献できる 主な役割：エキスパートナース 教育・指導担当 主な研修：キャリアアップ研修（看護管理・認定・特定行為看護師など）本部研修（管理・監督職研修）		
LEVEL 3 中堅看護師	看護実践モデルとしてリーダーシップを発揮し、後輩を育成できる 主な役割：チームリーダー・各委員会活動 主な研修：学会・キャリアアップ研修、本部研修（中堅職員研修）		
LEVEL 2 一人前看護師	日常の看護技術を習得し、チームメンバーの役割を果たすことができる 主な役割：サブリーダー・プリセプター 主な研修：院外研修、本部研修（若手職員研修）		
LEVEL 1 新人～独り立ち看護師	職場で指導や教育を受けながら看護実践を行う 主な役割：日勤リーダー 主な研修：院内研修、職場内研修、本部研修（新人研修、フォロー研修）		

先輩からのメッセージ

Message.1



先輩 北九州中央病院 まつださん
入職 2年目（中途）※写真左

患者さんとのかかわりの中で、会話や笑顔に元気をもらいながら働いています。チームみんなで声をかけあい協力しながら業務を行い、新人スタッフにも、分からないところはないか声をかけ、共に成長できるようにサポートしています。これからの成長・活動が楽しみです。一緒に頑張りましょう。

後輩 北九州中央病院 おうりんさん
入職 1年目（新卒）※写真右

看護師は患者さんと関わる時間が多く、より寄り添ったケアを行うことができます。勤務体制や教育体制が整っており、仕事とプライベートの両立が可能です。分からないことがあっても先輩に相談しやすい環境で、まだ足りないことばかりですが、経験を積みながらより質の高い看護を提供できるようになりたいと思います。

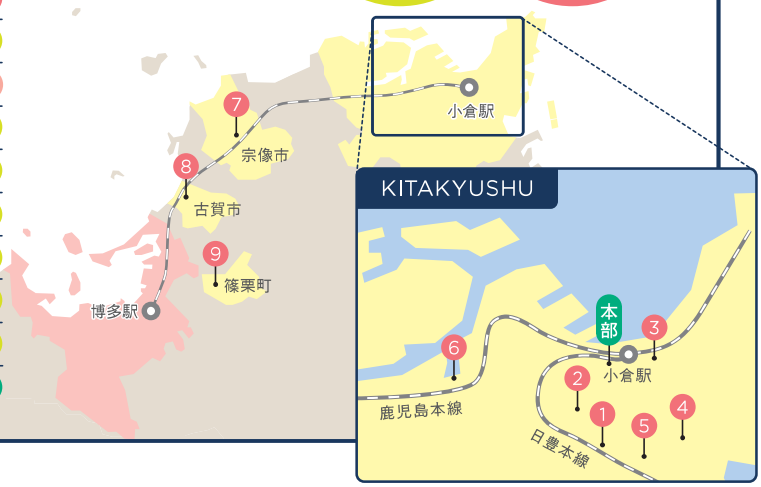
社会医療法人 北九州病院とは

「急性期医療」「慢性期医療」を柱として、9病院、1介護老人保健施設、1介護付有料老人ホーム、4介護医療院を運営する西日本有数の医療法人です。
療養型病院では慢性期医療を中心に、専門的ケアや回復期リハビリを提供しています。

信頼 Confidence
協調 Cooperation
貢献 Contribution

各施設の特徴を生かした、質の高い医療・看護を提供しています

❶ 北九州総合病院	急性期（救命救急センター）
❷ 北九州中央病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
❸ 北九州小倉病院	慢性期 / 予防
❹ 北九州安部山公園病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
❺ 北九州湯川病院	慢性期 / 在宅
❻ 北九州八幡東病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
❼ 北九州宗像中央病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
❽ 北九州古賀病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
❾ 北九州若杉病院	回復期 / 慢性期 / 在宅
● 北九州病院本部	各病院のサポート



SCHEDULE

新人さんの キャリアアップモデル

基本的な臨床実践能力を獲得するとともに、看護職員としての社会的責任や基本的態度を取得することを目標に、一年間を通じて各研修を実践しています。
各施設プリセプターや先輩ナースが成長を見守り、サポートしています。

4月	5月～8月	9月～12月	1月～3月
社会人としての基本を身につけ、基本的看護技術を取得する	日勤業務の中で、安全・確実に看護を実践することができる	24時間を通した患者の状態変化や療養の支援を念頭に、安全・確実に看護を実践することができる	指導・支援を受けながらチームメンバーとして看護を実践することができる
日常生活援助をメインに習得	サポートを受け日勤業務習得	夜勤勤務へ向けて業務習得	チームメンバーとして看護業務実施
・バイタルサインの測定 ・食事・清潔ケア、排泄援助 ・ベットメイキング、環境整備 ・フィジカルアセスメント	・患者の情報収集 ・処置（吸引） ・輸液管理、服薬管理 ・記録	・処置（創傷、カテーテルなど） ・注射、採血、インスリン ・日中の患者担当 ・死後の処置	・救急対応 ・入退院業務 ・患者担当 ・リーダー業務研修

その他一年目の研修等

【各施設集合研修】新人技術研修、医療安全、感染、接遇マナー、BLSなど
【本　部　研　修】入職時 社会人基礎力 入職6か月後 振り返り、目標設定 e-ラーニングなど
【看護協会研修】フレッシュナースセミナー など



Message.2



先輩 北九州湯川病院 なかかどさん
入職 3年目（新卒）※写真左

入職時は、不安いっぱいでしたが、先輩へ相談しながら、一歩ずつ成長し、今ではプリセプターの役割を担えるまでになりました。今、私が大切にしていることは「共に学ぶ」姿勢です。悩みも喜びも共有しながら、一緒に成長していきましょう。

後輩 北九州湯川病院 こばやしさん
入職 1年目（中途）※写真右

私は看護師2年目で転職をしました。初めは不安と心配な気持ちでいっぱいでしたが、プリセプターをはじめ先輩方がみなさん明るく優しく自分の気持ちに寄り添い、一緒に考えて指導をしてくれるため日々楽しく仕事をしています。現在、結婚して仕事と家庭を両立できています。出産後もこの現場で頑張っていきたいです。

現場の生の声などはYoutubeで公開中 !!

WORK-LIFE BALANCE

ライフイベントに応じた支援

年齢・環境によって生じる様々なイベントを支援する福利厚生も充実しています。

新入職員研修

各病院や本部が主催する社会人基礎、看護技術基礎の獲得を目的とした研修

ベネフィットステーション

宿泊、育児・介護支援、映画館、グルメ等のサービスを会員価格で利用可

20代

北九州八幡東病院 きどさん
入職 2年目（新卒）



新人研修は勤務時間内にたくさん組み込まれており、研修でしっかり学んだあとに臨床で先輩と確認しながら実際の手技を経験できるので、安心して働けています。

30代

北九州古賀病院 くりはらさん
入職 8年目（新卒）



第2子の出生後、3か月半の育児休暇を2回取得しました。妻のサポートも、子どもと過ごす時間もできたので取得してよかったです。職場では、上司からお互い様の精神でサポートしようという声かけもあり、復帰後も安心でした。

育児制度

育児休暇を最大2年までとることができ、育児期間中（3歳まで）は短時間勤務可

子育て応援セミナー

育休復帰支援を目的とした、親子参加型セミナー

40代

キャリアアップ支援

それぞれのキャリアパスを支援する制度（資格取得支援、管理職研修など）

永年勤続表彰

勤続10年・25年に表彰、年数に応じ記念品や報奨金贈答、特別休暇付与

北九州若杉病院 せとさん
入職 18年目（中途）



認定看護師資格や各種専門資格の取得を応援してくれるので、私も職場のサポートを受け、糖尿病看護認定看護師の資格を取りました。今は病棟での師長業務だけでなく、外来での療養相談やフットケアも担当しており、日々やりがいを感じています。

50代

北九州宗像中央病院 さかたさん
入職 21年目（中途）



母の介護を担うことになり、仕事と両立できないかと介護休業を選びました。3か月間取得しましたが、両立支援セミナーだけでなく、上司や同僚の理解、人事担当者の親身な対応が安心につながりました。

セカンドライフセミナー

定年退職後の生活を豊かで有意義に過ごすために準備をするためのセミナー

仕事と介護の両立支援セミナー

制度の説明や事前準備、心構えなど仕事と介護の両立支援を目的としたセミナー

その他の福利厚生

- 退職金、企業年金制度
- 診療費等補助
- 健康診断オプション検査補助
- PET健診料補助
- 社会保険完備
- 寮・社宅提供 など

数字で見る北九州病院

有給休暇取得率



86.8%
※2024年度実績

平均残業時間



2.65時間／月
※2024年度実績

男女比



女性 73%　男性 27%
※2025年4月現在

育休取得率



女性※2 100%　男性 76%
※1: 2024年度実績
※2: 女性は年度またぎで全員取得

平均在職年数



9.6年
※2025年4月現在



社会医療法人 北九州病院

本部 〒803-0812 北九州市小倉北区室町3丁目1-2
TEL.093-561-0039 ／ FAX.093-582-1103

採用サイト　YouTube　Instagram

2026年1月発行